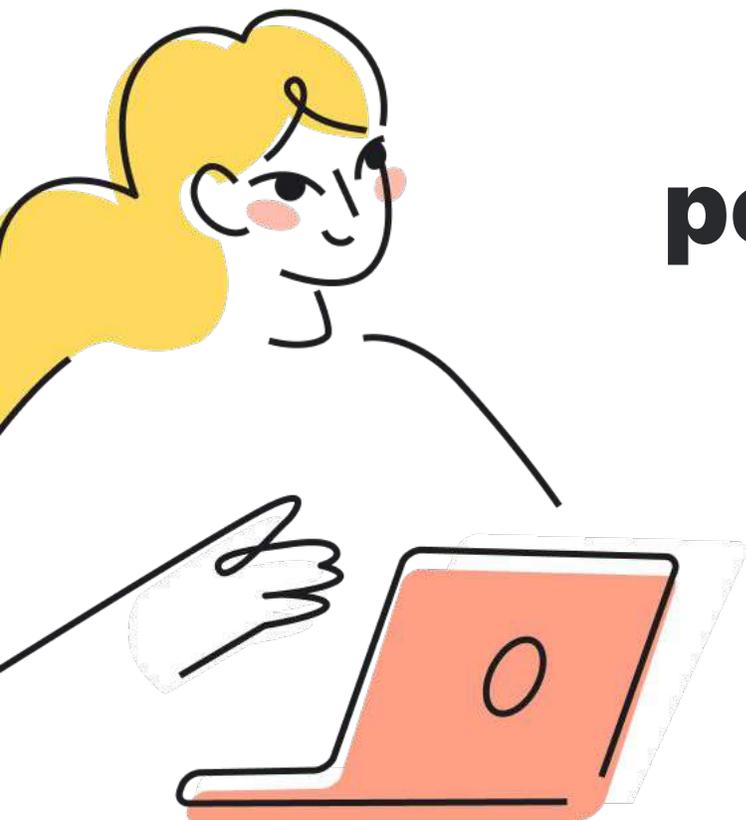


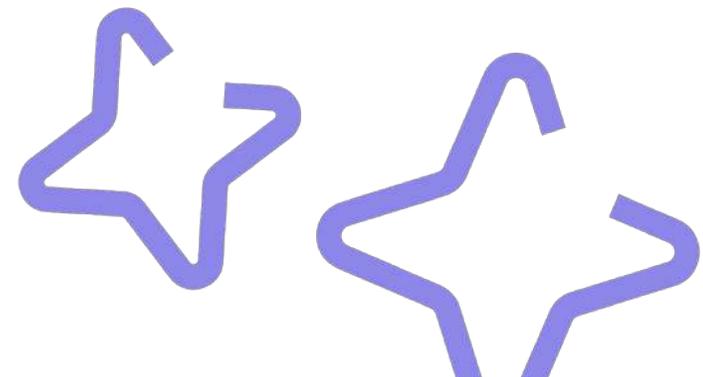
# Как освободить рекрутера от рутины и сфокусировать на кандидатах



# Хантфлоу — профессиональная CRM для рекрутинга

Мы знаем, насколько для бизнеса важна сильная команда, поэтому уже 8 лет создаем передовые инструменты для автоматизации подбора.

Хантфлоу используют для найма в более чем 2000 компаний разного масштаба — от стартапов с одним рекрутером до корпораций с несколькими отделами подбора.



# Более 2000 клиентов



\* BestDoctor

BLANC

CDEK

habr



Ак Барс  
Банк

ПИК



lqmoda



ЭКОНИВА  
ЭКОНИВА

Haier

CarPrice 



Детский мир 



SOKOLOV  
JEWELRY

OSTROVOK.RU

**Цель рекрутера — закрывать больше вакансий за меньшее время, а рутинная работа должна быть автоматизирована**

# Любое действие рекрутер совершает за секунды

Зарегистрироваться на сайте   Проверить отклики   Создать вакансию

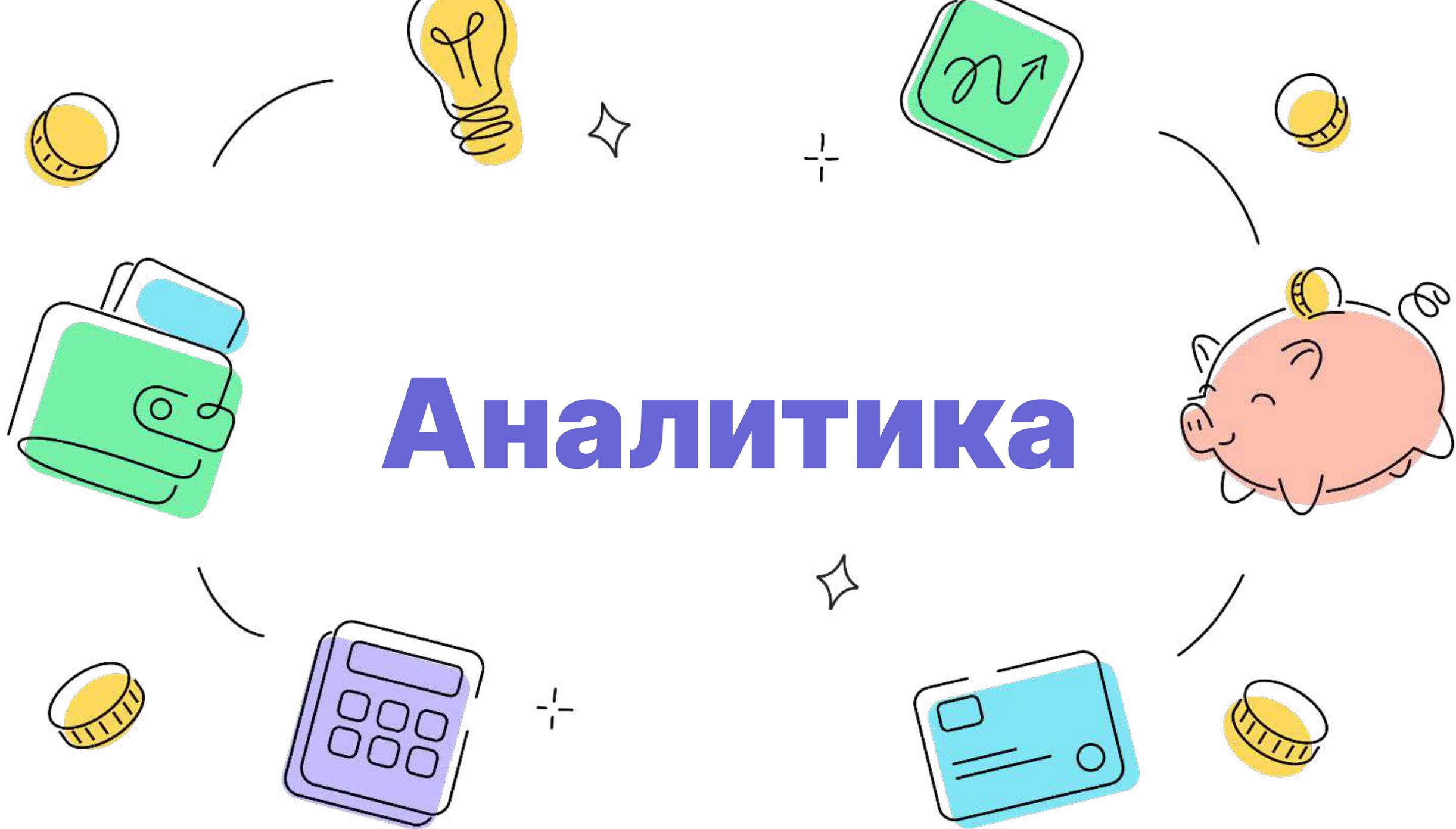
Принять на вакансию   Перевести на этап   Написать сопроводительное письмо

Отправить резюме   Выставить оффер   Дать фидбек

Написать в мессенджер   Запланировать интервью

Написать письмо   Сохранить кандидата   Найти в базе

# Аналитика



**Время закрытия позиции — главная метрика, на которую нужно влиять**

# Отчет о среднем времени нахождения на этапе

Средний срок закрытия, дней

50

Средняя просрочка, дней

23

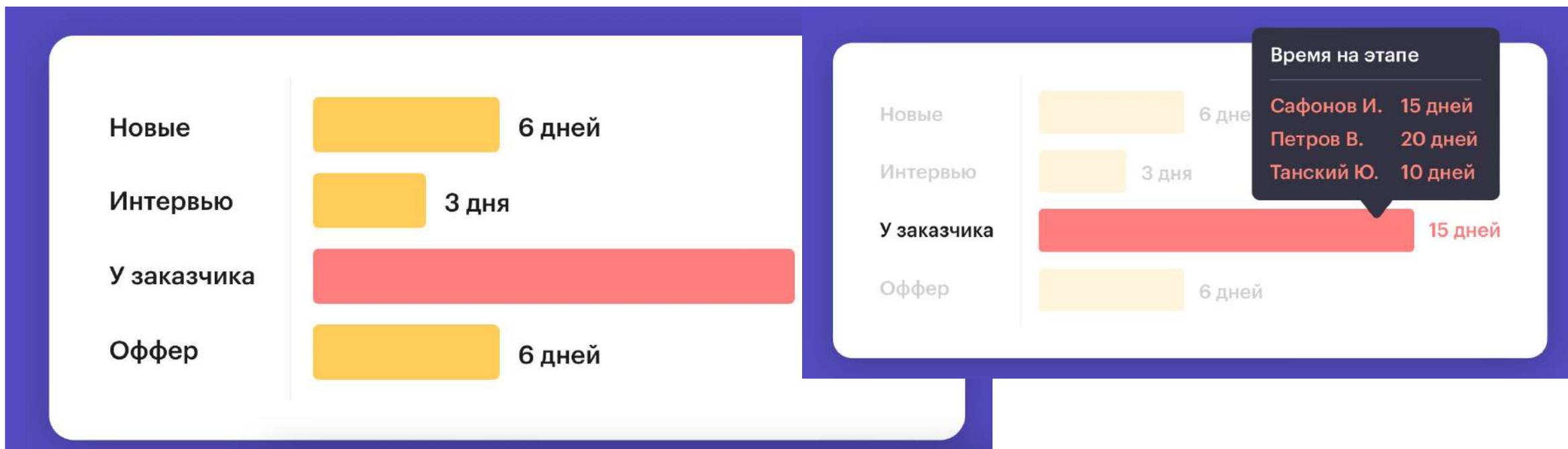
Нанято кандидатов

84

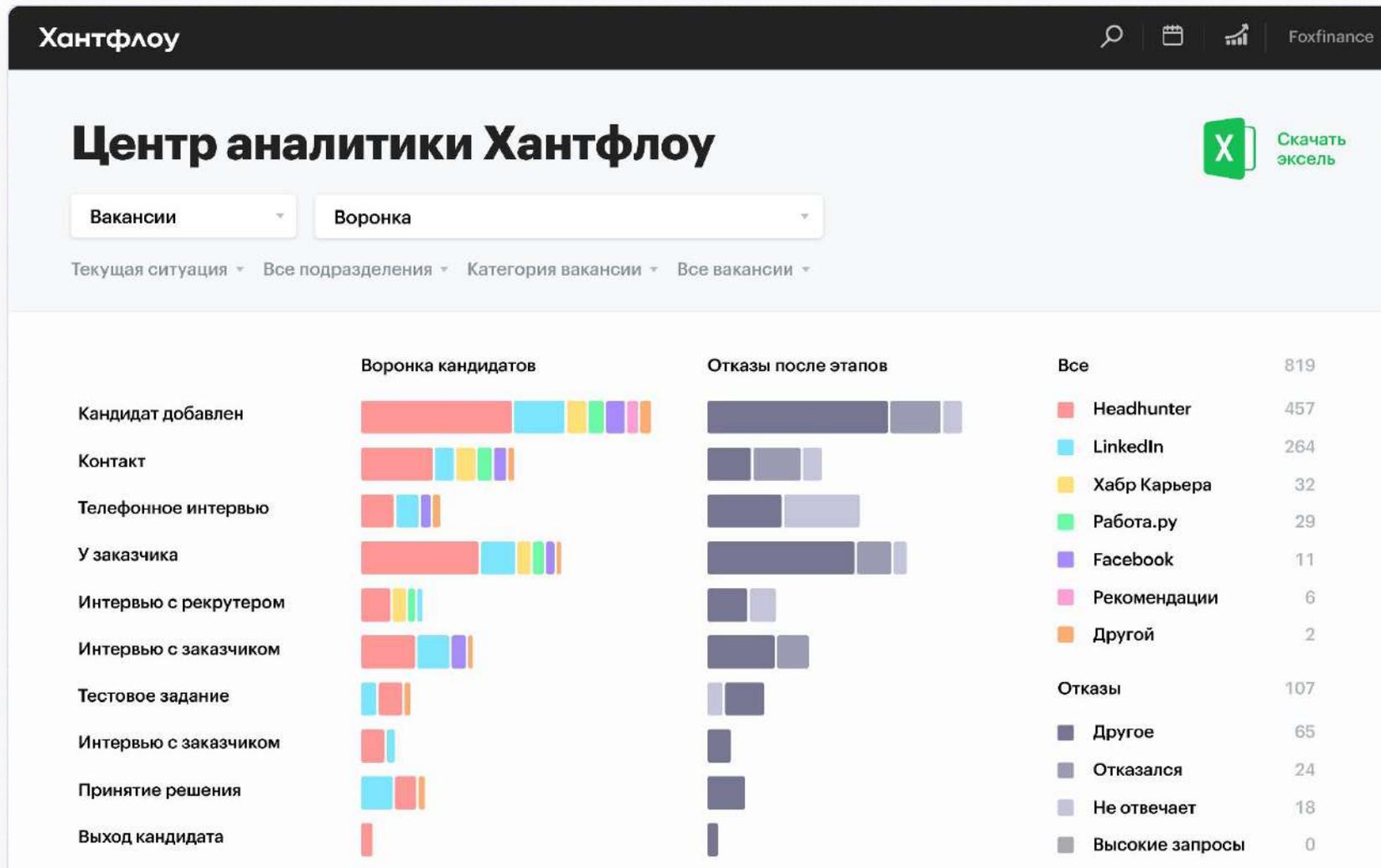


80% позиций закрыты в срок  
68 позиций закрыты в срок • 16 просрочено

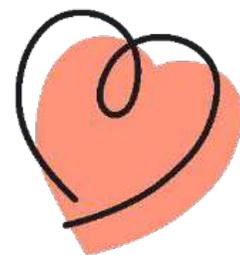
# Среднее время нахождения кандидата на этапе



# Уникальная визуализация воронки



# Заказчики



# Как совместная работа с заказчиками в Хантфлоу помогает нанимать быстрее

- Стандартизированная заявка на подбор помогает понять потребность заказчика
- Приглашение заказчиков на этапы подбора позволяет разграничить ответственность рекрутера и нанимающего менеджера
- Нормативные сроки на каждом этапе помогают контролировать скорость закрытия позиции
- Инструменты для сбора обратной связи помогают фиксировать договоренности и обращаться к истории работы в любой момент



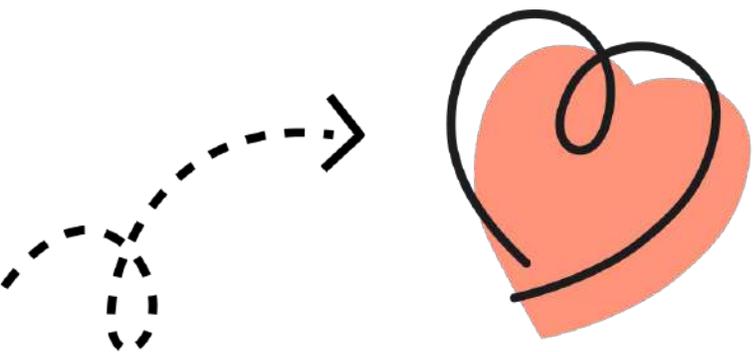
# Поддача заявки в электронном виде

Заявка на вакансию

---

Должность <input type="text"/>	Отправить на согласование <input type="button" value="Эл. почта"/>
Отдел <input type="text"/>	
Категория вакансии <input type="text"/>	
Причина открытия вакансии <input type="text" value="Новая позиция"/>	
<hr/>	
Зарплата <input type="text"/>	
Требования к кандидату <input type="text" value="B I ☰ ☷ 🔗"/>	

# Приглашение заказчика на этапы



Вихарева

Не видит зарплату кандидатов

Заказчик будет видеть кандидатов  
на этапах:

- Кандидат добавлен
- Контакт
- Интервью с рекрутером
- Интервью с заказчиком
- Тестовое задание
- Принятие решения
- Служба безопасности
- Выход кандидата
- Испытательный срок
- Отказ

# Ограничение времени на этапе



**Внимание! Превышено  
время на этапе «Новые»**

# Обратная связь на каждом этапе воронки, на котором задействован заказчик

**Кленова Ольга**  
Маркетолог (Даймлер)

Зарплата 100 000 руб  
Эл. почта klenova.olga@huntflow.ru



**Показ заказчику** СМЕНИТЬ ЭТАП

Отдел продаж

Написать комментарий...    

**Классный опыт, давай звать на собеседование!**  
Игорь, вчера

**Игорь, обрати внимание на портфолио, ссылка в конце резюме**  
Михаил, вчера

**Показ заказчику**  
Михаил, 3 июня

**Новые**

# Конструктор форм обратной связи

## После интервью с заказчиком

Знание JavaScript

5  4  3  2  1

Опыт работы с фреймворками

React

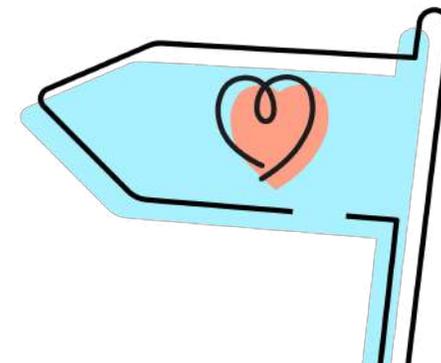
Angular

Vue

Знание английского

5  4  3  2  1

Soft skills



# Закажите персональную презентацию Хантфлоу



Екатерина Глазова  
Эксперт по автоматизации подбора

[sales@huntflow.ru](mailto:sales@huntflow.ru)

[huntflow.ru](https://huntflow.ru)