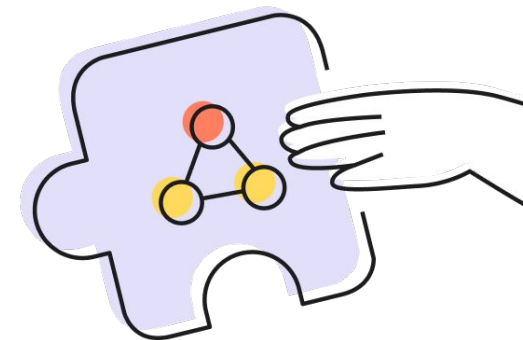
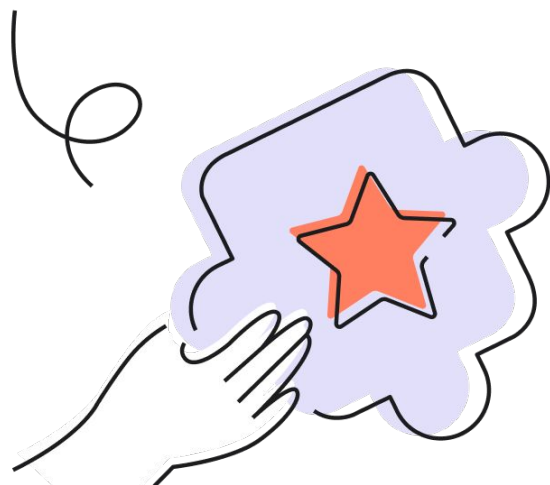


# Как контролировать и прогнозировать процесс подбора



# Хантфлоу

Хантфлоу это рекрутинговая система, которая поможет организовать и автоматизировать процесс подбора.

Сделать его управляемым.

Мы автоматизировали подбор в более чем 2000 компаний разного масштаба — от стартапов с одним рекрутером до корпораций с несколькими отделами подбора.



# Более 2 000 клиентов



\* BestDoctor

BLANC

CDEK

habr



Ак Барс  
Банк

ПИК



lqmoda



ЭКОНИВА  
ЭКОНИВА

Haier

CarPrice 



Детский мир 

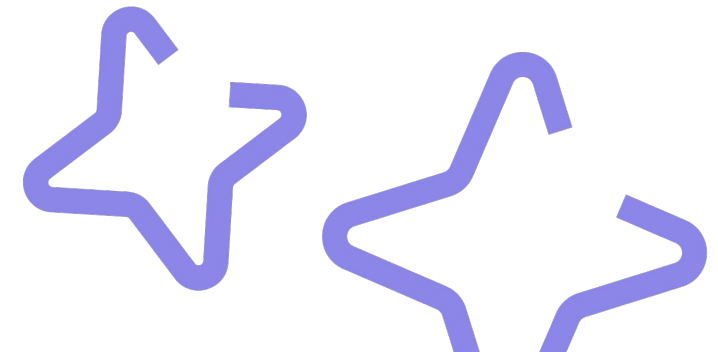


SOKOLOV  
JEWELRY

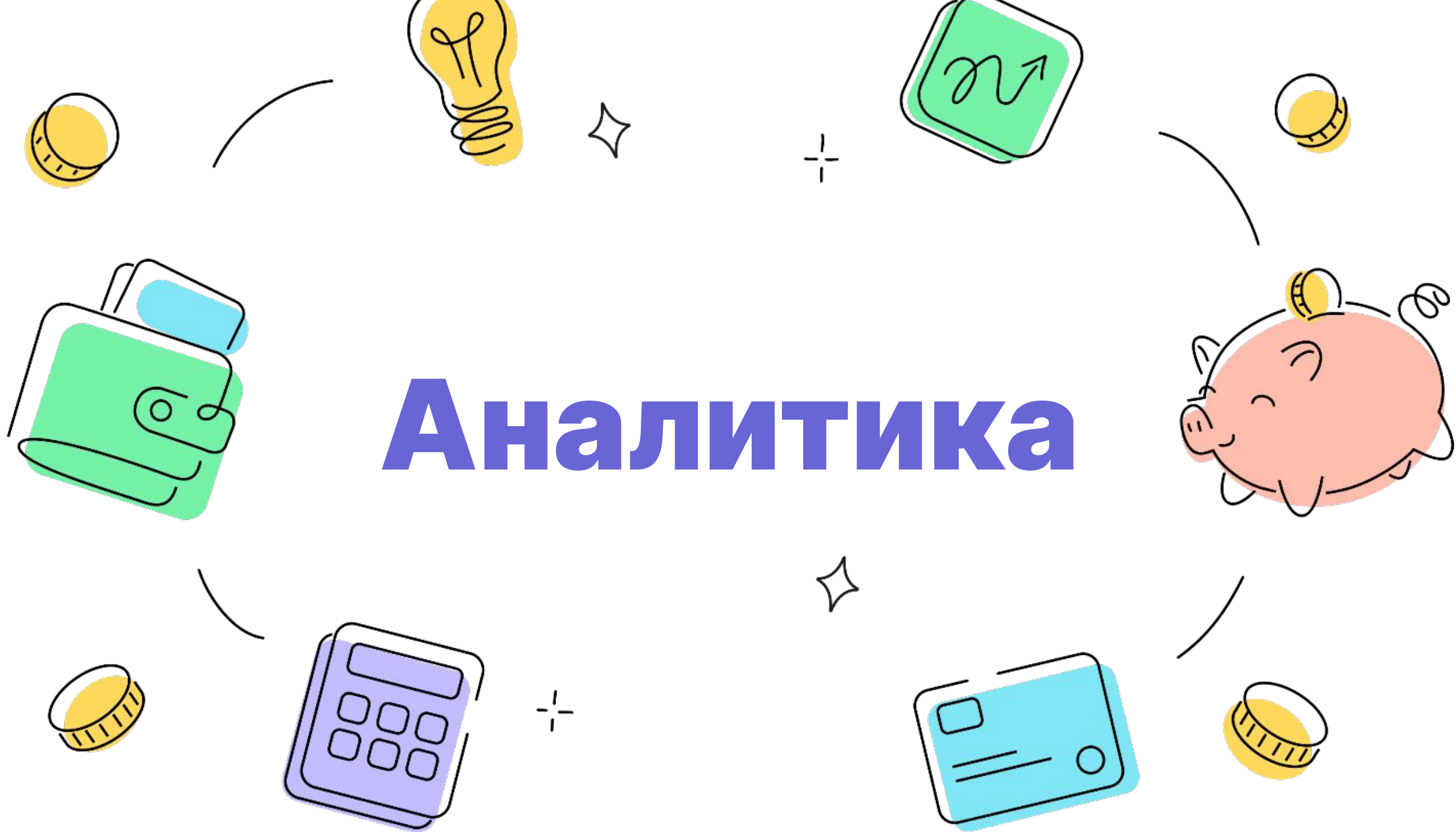
OSTROVOK.RU

# Проблемы планирования

1. Нет метрик
2. Резкий рост числа вакансий
3. Вакансии не закрываются в срок
4. Кандидаты нужны “вчера”



# Аналитика

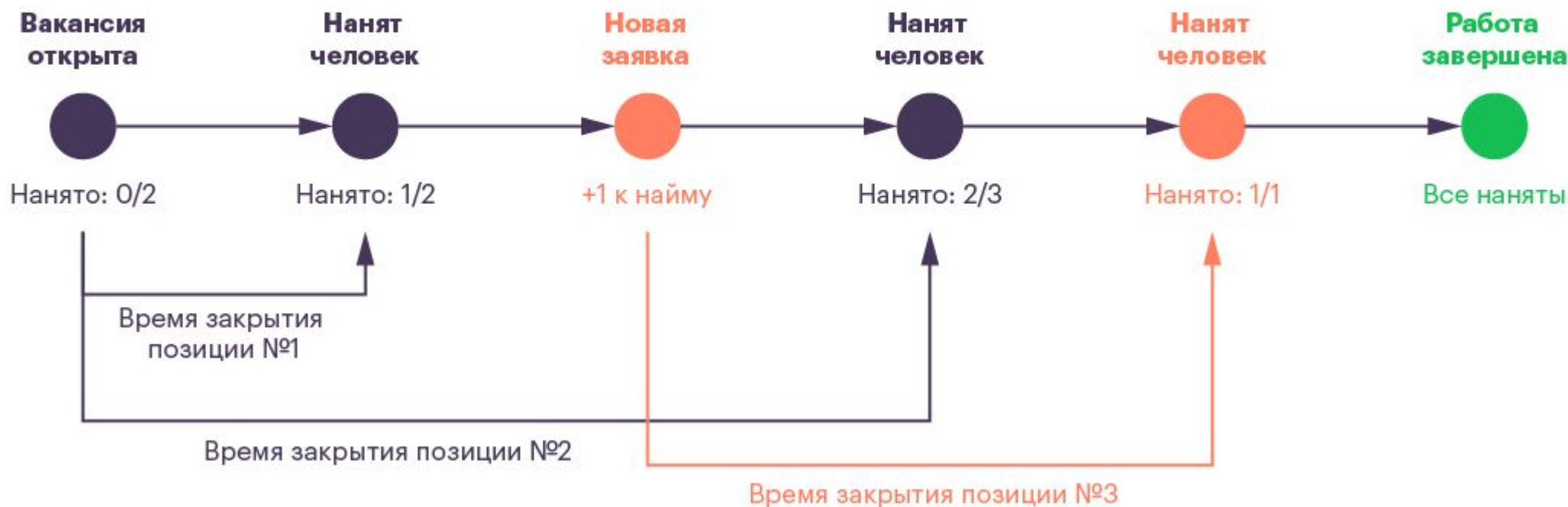


**Метрики помогают оценить  
эффективность подбора,  
синхронизировать планы развития  
бизнеса с возможностями  
рекрутинга**

**Самое важное в подборе — время  
закрытия позиции**

# Надо считать время закрытия позиции, а не вакансии в целом

✓ Расчет времени закрытия каждой позиции по отдельности:





# Отчет о времени закрытия позиции

Средний срок  
закрытия, дней

50

Средняя  
просрочка, дней

23

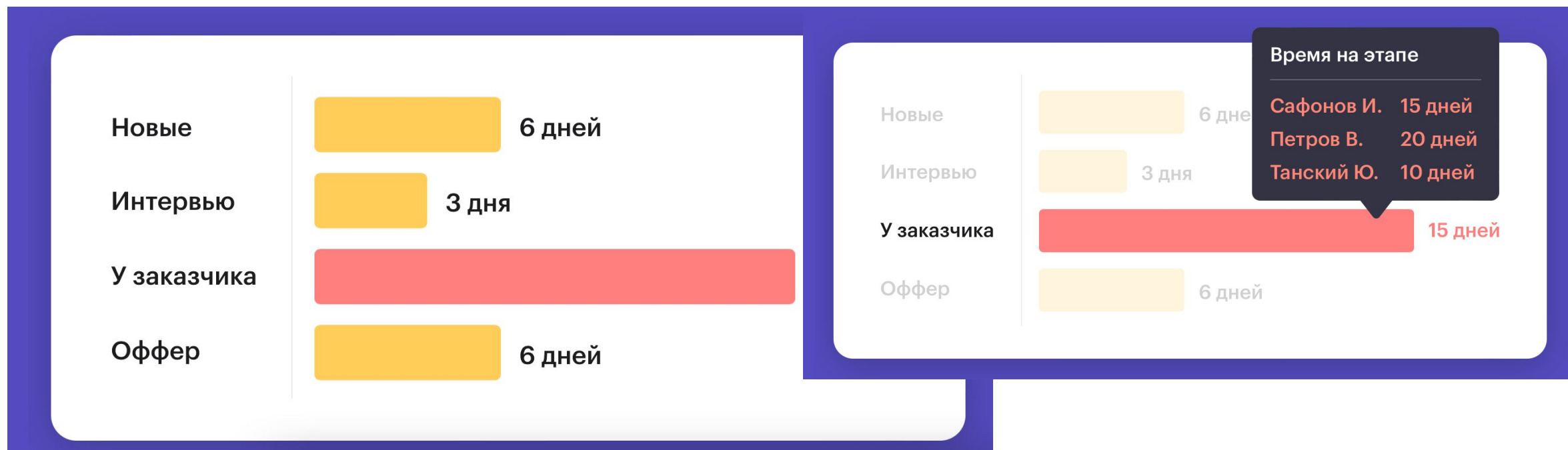
Нанято  
кандидатов

84

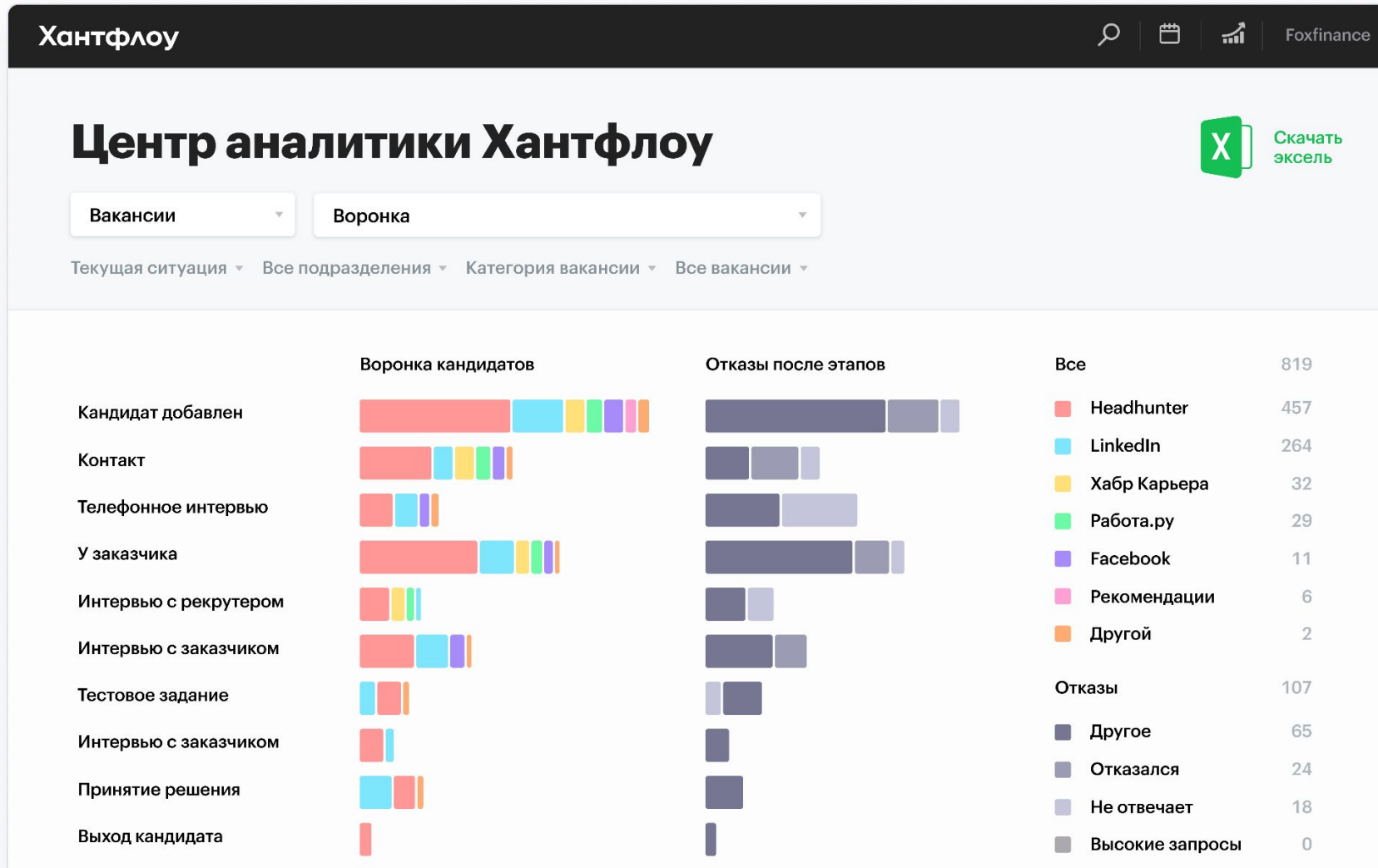


80% позиций закрыты в срок  
68 позиций закрыты в срок • 16 просрочено

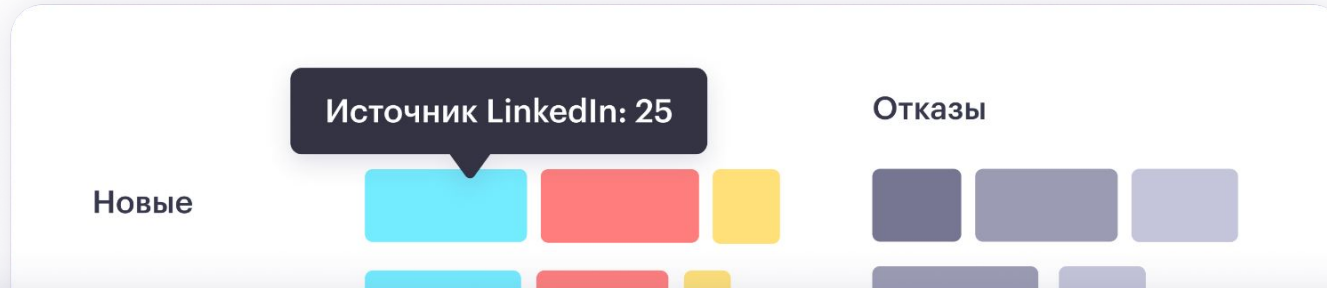
# Среднее время нахождения кандидата на этапе



# Уникальная визуализация воронки



# Детализация воронки



## Список кандидатов: Сводка

Этап: **Новые**

Источник: **LinkedIn**

Кандидатов: **25**

**Giblin V. N.**

**Абрамова Ю.**

**Вихарева А. А.**

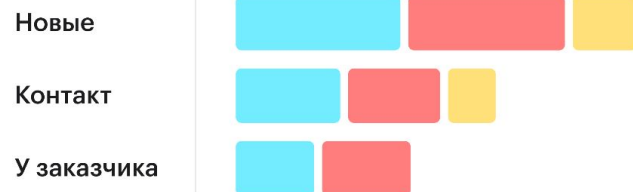
**Павлов И.**

# Детализация по рекрутерам

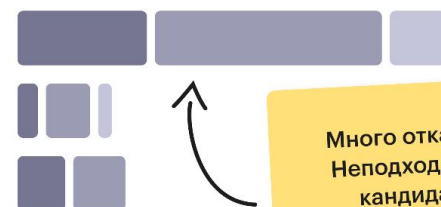


Ольга Кленова

Воронка кандидатов



Отказы после этапов

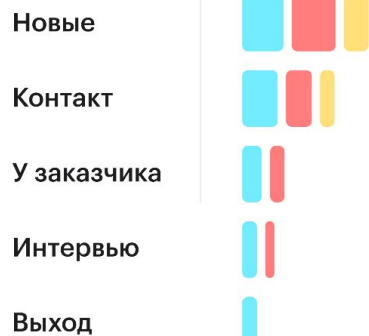


Много отказов.  
Неподходящие  
кандидаты



Виталий Васильев

Воронка кандидатов



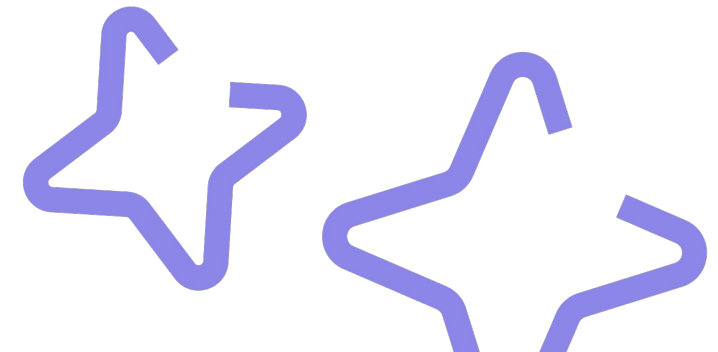
Набирает мало  
кандидатов

Отказы после этапов



# Дополнительные инструменты Хантфлоу для планирования найма

- Автоматический расчет дедлайна вакансии
- План подбора на основе поступивших заявок



# Автоматический расчет дедлайнов и план подбора



Картина дня

ВАКАНСИИ

ПЛАН ПОДБОРА

↓ В EXCEL

## План подбора на 2023

Июнь

### Разработчик

Департамент ИТ

🕒 Начать подбор не позднее 15 июня 2023 г.

### КАМ

Отдел продаж · Коммерческий департамент

🕒 Начать подбор не позднее 21 июня 2023 г.

### МПП

Департамент ИТ

🕒 Начать подбор не позднее 30 июня 2023 г.

Июль

### МПП

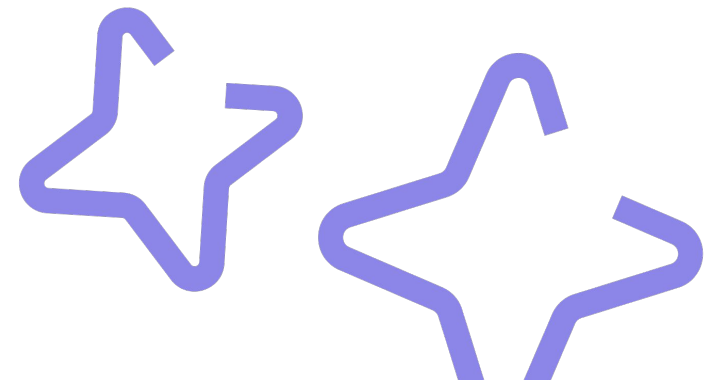
Отдел контроля качества · Департамент ИТ

🕒 Начать подбор не позднее 3 июля 2023 г.



Вся аналитика в Хантфлоу не только позволяет оперативно реагировать на процесс, находя узкие и проблемные места, тем самым управлять подбором в режиме реального времени, но и дает релевантные стратегические данные которые позволяют планировать найм и менять его стратегию в будущем.

**Важно**, чтобы все участники процесса подбора работали в одном информационном поле, фиксировали максимальный объем информации, которая ляжет в основу метрик для реалистичного планирования.





# Закажите персональную презентацию Хантфлоу



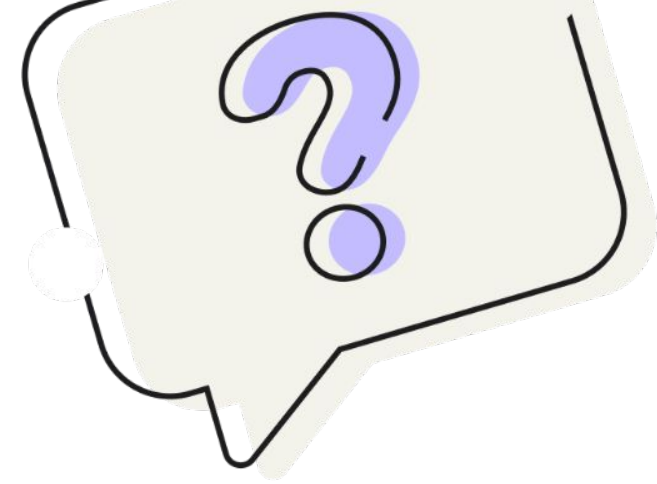
Павел Удов

Эксперт по автоматизации подбора

+7 495 648-65-82

[sales@huntflow.ru](mailto:sales@huntflow.ru)

<https://huntflow.ru>



# Вопросы

