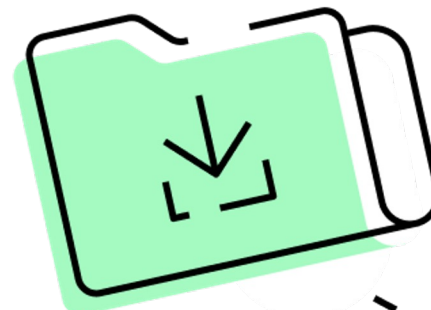
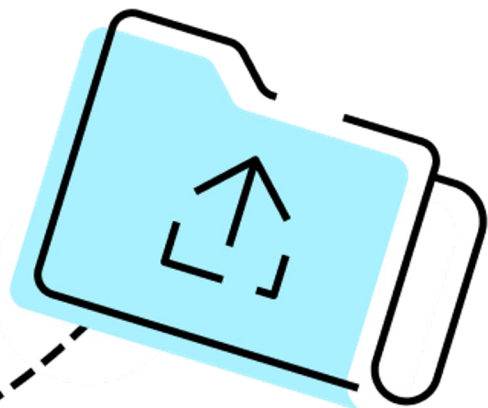


Как соединить рекрутинговую CRM с корпоративными системами и избавиться от рутины

Какие интеграции использует команда VK



Анна Буркова

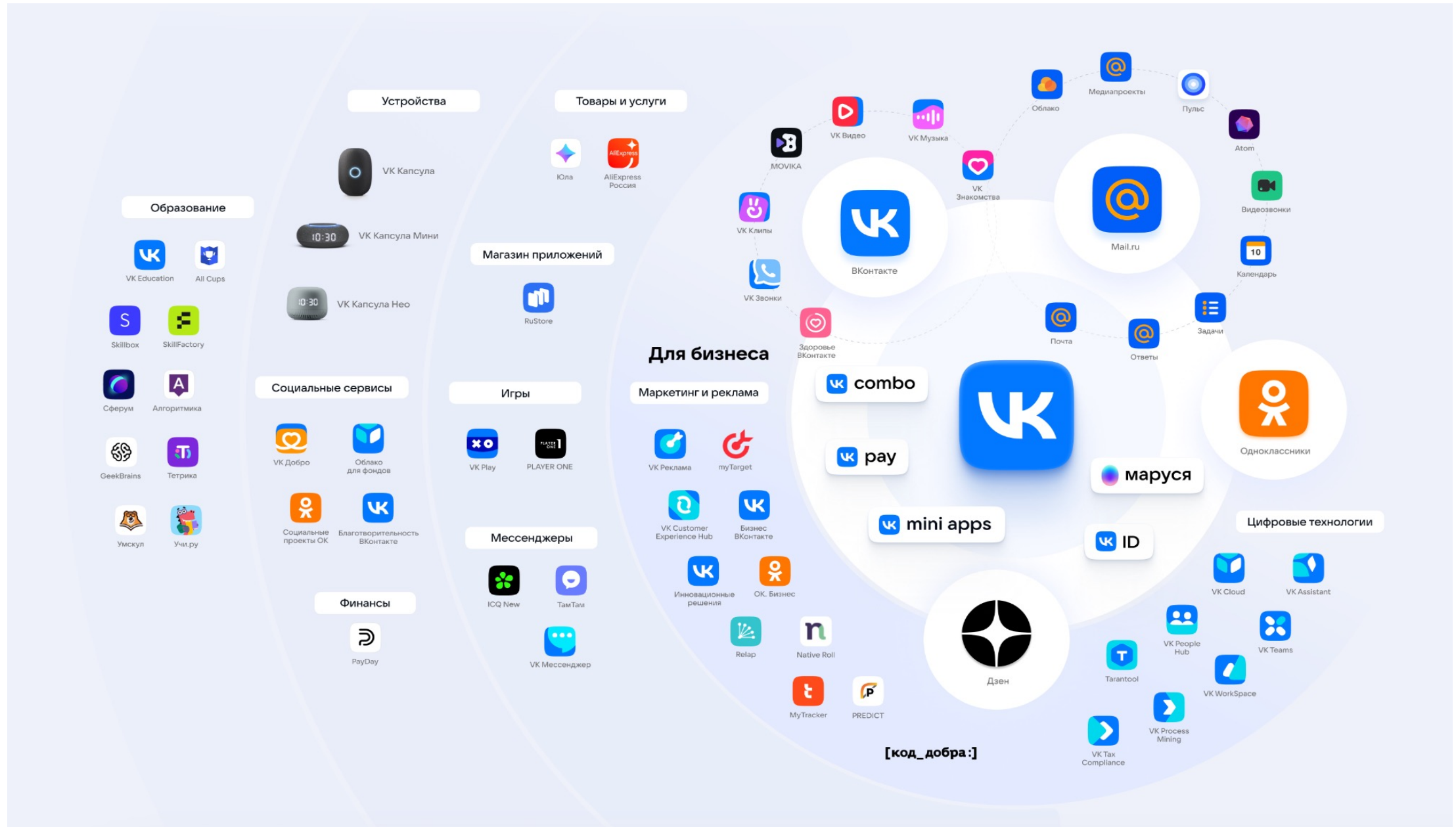
Руководитель проектной команды рекрутмента, методолог VK

Зона ответственности:

- ✓ автоматизация, аналитика и разработка отчетности рекрутмента со стороны заказчика
- ✓ удержание персонала, программа ротаций и рекомендаций
- ✓ прием кандидатов от бизнеса
- ✓ база знаний рекрутмента и нанимающих менеджеров
- ✓ обучение нанимающих менеджеров, рекрутеров, HRBP
- ✓ методология и процессы рекрутмента
- ✓ КПЭ рекрутмента



Что такое VK



С какими системами была интеграция

1. HR-Jira и SAP (справочники организационной структуры)
2. карьерные сайты (внешний и внутренний),
работные сайты (hh.ru, Хабр) и метки (текущие и бывшие сотрудники)
3. почта
4. аналитика в Power BI



HR-Jira и SAP

The screenshot shows the HR-Jira interface with a job vacancy card for 'Инженер по автоматизации' (Automation Engineer). The card includes details such as type (New vacancy), priority (Basic), status (Active search), and location (Moscow). It also lists responsibilities like standardizing testing tools and developing new products. A link to the SAP job application is highlighted with a red circle.

Инженер по автоматизации

Тип: Новая вакансия
Приоритет: Основной
Компоненты: Не заполнено
Статус: ACTIVE SEARCH (Посмотреть бизнес-процесс)
Решение: Нет решения
Уровень безопасности: Assigner, Reporter, Project Leader
Исполнитель: (Пусто)
Автор: (Пусто)
Кто будет проводить собеседование: (Пусто)
Кто принимает окончательное решение о приеме кандидата на работу: (Пусто)
Наблюдатели: HRJira, ... (5)
Голоса: 0 Голосовать за эту задачу
Наблюдатели: 1 Начать наблюдение за этой задачей

Метки: Не заполнено
Бизнес-юнит / Подразделение: Mail.ru Cloud Solutions
ЦФО (чей бюджет): B2B - Mail.Ru Cloud Solutions (MRCS)
Отдел: VK > VK tech > VK Cloud > Технический отдел VK Cloud > Направление обеспечения качества Облака
Код бюджета в SAP: 50073148
Слот под вакансию: На свободный слот или декретную ставку
На сколько человек вакансии: 1
Офис: Москва
График работы: 10:00-19:00
Форма сотрудничества: Бессрочный договор (в штат)
Расположение рабочего места: удалённая работа
Должностные обязанности:

- Стандартизировать, улучшать инструменты автотестирования
- Разрабатывать новые инструменты для повышения качества продукта
- Разрабатывать инфраструктуру для интеграции автотестов в проект

Образование: высшее
Опыт работы:

- разработка автотестов на GO \ Python 3 от 3 лет
- опыт работы или желание научиться работать с Tempst и Cypress
- опыт тестирования backend, API и UI

Связи запроса:
ссылки на:
Заявка на вакансию в Хантфлоу №13688

Перенесите файлы, чтобы прикрепить, или обзор.

С разработчик

отдел: Системная разработка сети · Команда рекламной сети · Продуктовая разработка · Направление технической разработки · Департамент рекламных технологий · VK

число людей к найму: 1

причина открытия: Замена работающего сотрудника

чья замена (ФИО)

офис: Москва

форма сотрудничества: Бессрочный договор (в штат)

должностные обязанности:

Разработка движка рекламной системы;
Разработка модулей nginx рекламной системы;
Написание приложений для nginx на lua;

опыт работы: От 3-х лет

желаемая зарплата:

код бюджета SAP: 50057691

кто создал task:

кто будет проводить собеседование:

кто принимает окончательное решение

код вакансии в hr-jira: HR-162580

цфо: Таргетированная реклама + Рекламные технологии - Таргетированная реклама (TARG)

ВЗЯТЬ В РАБОТУ

ЗАКРЫТЬ

РЕДАКТИРОВАТЬ

НЕ БРАТЬ В РАБОТУ

Интеграция с карьерными и работными сайтами

Метки:

БЫВШИЙ СОТРУ...

⚠️ ⚠️ ⚠️ НАШ СО...

Инtranет

Вакансии в VK

Full-Stack Developer в команду BackOffice в ВКонтакте, удаленно

💰 Стандартный бонус 70 000 ₽ gross

Специализация Full-stack
Уровень позиции middle, senior
График работы Полный
Режим работы Офисный/комбинированный/дистанционный
Huntflow ID 26311
Intranet ID 32279

javascript php

Рекомендовать

Откликнуться

Открыть на team.vk.company

Редактировать

team

О компании Проекты Вакансии Кандидатам Командам События Рекомендуем друга

Middle/Senior Frontend Developer (команда Суперприложения)

Формат работы

дистанционный

Уровень

middle senior

График работы

полный

Откликнуться

Порекомендовать

💰 Бонус за рекомендацию: 70000 ₽



ВКонтакте

FS разработчик в команду BackOffice / Группа разработки Модерации · BackOffice · Отде

В работе 11

Новые лиды 1

Рекомендация

Новые отклики 3

Внутренний отклик

hh

Прайс-лист

Помощь

Трафик-менеджер (MyTarget, VK Ads)

Требуемый опыт работы: 1–3 года

Полная занятость, полный день

Откликнуться



Почта

✉ Re: Предложение вакансии SRE от VK

👤 МИЛАВКИН МАКСИМ, 6 ИЮЛЯ 2023, 15:15 ▾

✉ Предложение вакансии SRE от VK

👤 АРТЕМОВА ДАРЬЯ, 6 ИЮЛЯ 2023, 14:35 ▾

КОМУ:

ПРОЧИТАНО

ОТ КОГО: .

Максим, здравствуйте!

Меня зовут Даша, я HR VK

Сейчас мы активно ищем **Site Reliability Engineer**-ов в высоконагруженные проекты: VK Cloud Solutions, Почта, Юла и Портал, Мессенджеры (включая проект TARM), Облако, Рекламные технологии и др.

В зависимости от проекта у SRE может быть **фокус на разные технологии**.

Например, в одной команде много задач по K8S, в другой можно проявить себя в работе с высоконагруженными кластерами СУБД, или заниматься очень глубоким дебагом Linux.

У нас около 120 SRE инженеров и 13+ разных команд, мы всегда можем подобрать что-то интересное :)

Готовы обсуждать **любой формат работы** - удаленка / гибрид / офис.

Важное уточнение: вакансии предполагают офисный/гибридный или удаленный формат на территории РФ. Это для вас возможно?

На HH мы составили усредненное **описание позиции**: <https://hh.ru/vacancy/68242804>

Предлагаю запланировать короткую **онлайн-встречу в zoom**. Что думаете? :) Давайте подберем слоты :)

ОТВЕТИТЬ

ОТВЕТИТЬ ПО ШАБЛОНУ

ЗАКРЫТЬ

Отправлено 06.07.2023

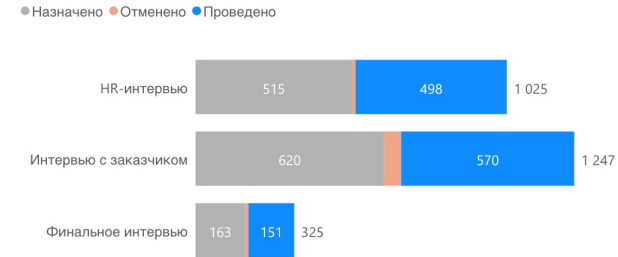
📅 31 мая 2022, 14:00 - 15:00 — интервью (+SMS)



31 МАЯ 2022, 12:59 ▾

| за п | TARM, Myteam (1 ставка) | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|-----------|-------|-------|-------------------|--------|-----------|-------|
| | SRE - Андрей (3 ставки) | | | | 2nd Line - Арсени | | | |
| | Reject | Interview | Final | Offer | Accepted | Reject | Interview | Final |
| 10.01 - 14.01 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 17.01 - 21.01 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 24.01 - 28.01 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 31.01 - 04.02 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 07.02 - 11.02 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 14.02 - 18.02 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 21.02 - 25.02 | | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| 28.02 - 05.03 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| 09.03 - 11.03 | | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| 14.03 - 18.03 | | 5 | 3 | 2 | 0 | 0 | | |
| 21.03 - 25.03 | | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | | |
| 28.03 - 01.04 | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 04.04 - 08.04 | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 11.04 - 15.04 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 18.04 - 22.04 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 25.04 - 29.04 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

Назначено / Отменено / Проведено интервью



Источники кандидатов на воронке



hr-dashboards Главная > HR > Рекрутмент > Отчет по подбору v2

Избранное Обзор

Файл Просмотреть Проводник Обновить

Отчет по приемам Отчет по вакансиям **Воронки подбора** Данные. Приемы Данные. Заявки

99 Рекрутеров

14,2 тыс. Контакт с кандидатом

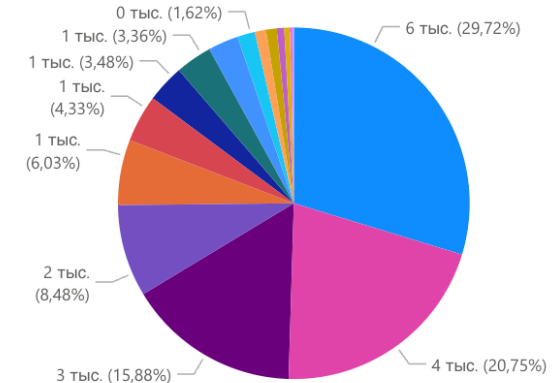
19,5 тыс. Сумма отказов по всем этапам

141 Приемов

88 Запланировано выходов

Состояние воронки подбора на дату и за период

| Этап | Кол-во кандидатов (за период) | Конверсия текущего к первому этапу (за период) | Среднее кол-во рабочих дней на вакансию на кандидата (за период) |
|-----------------------|-------------------------------|--|--|
| Новые лиды | 16 176 | 100,0% | 4,9 |
| Контакт с кандидатом | 14 474 | 89,5% | 13,0 |
| HR-интервью | 6 999 | 43,3% | 4,4 |
| Интервью с заказчиком | 3 978 | 24,6% | 6,5 |
| Финальное интервью | 1 083 | 6,7% | 6,5 |
| Оффер принят | 424 | 2,6% | 5,6 |
| Ожидание выхода | 313 | 1,9% | 12,0 |
| Вышел на работу | 221 | 1,4% | 45,1 |



- О: Отказ по портфолио
- О: Недостаточная квалификация
- О: Не отвечает/пропал
- CO: Не в поиске
- О: Вакансия закрыта
- CO: Не готов рассматривать
- Прочее
- О: Рассматривается
- CO: Переезжает в Европу
- О: No culture fit для компании
- О: Высокие зарплатные ожидания
- CO: Сейчас не готов рассматривать
- CO: Отказался от оффера
- О: Вакансия отменена

Что дала интеграция

- ✓ Заявки на подбор автоматически приходят из HR-Jira в Хантфлоу
- ✓ В базе рекрутеры сразу видят наш сотрудник или бывший
- ✓ Своевременно получаем отклики кандидатов из разных источников в одном месте
- ✓ В наших дашбордах видна актуальная информация по статусу вакансий
- ✓ Сохранение полной истории взаимодействия с кандидатом в базе (встречи, переписки)





Вопросы

